



# **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

Rev. 00 del 18/04/2024

## **MISSION E VISIONE STRATEGICA**

La Cooperativa di Cortina Soc. Coop., fondata il 28 maggio 1893, ha da sempre avuto una missione chiara e orientata al bene comune. Sin dal primo statuto, la sua attività è stata pensata per migliorare la vita dei soci, delle loro famiglie, degli artigiani e dei contadini, offrendo loro vantaggi, comodità e risparmi, attraverso la distribuzione di beni di prima necessità a Cortina d'Ampezzo.

Ancora oggi La Cooperativa Soc. Coop. continua ad essere fedele alla sua vocazione originaria, impegnandosi nell'offerta di prodotti e servizi al passo con i tempi ma anche contribuendo costantemente al miglioramento delle condizioni socioeconomiche del territorio.

## **PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE**

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, La Cooperativa di Cortina Soc. Coop. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

## **I PRINCIPI ISPIRATORI**

I Principi fondamentali alla base della presente Politica sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

## **L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE**

Gli obiettivi e l'impegno della Politica Parità di Genere sono stati definiti dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida, nel rispetto di quanto previsto dalla norma UNI PdR 125:2022.

Al fine di convogliare un impegno che risponda con efficacia ad un contesto in continua evoluzione, essa sarà oggetto di periodiche revisioni, verifiche e monitoraggi dei risultati attesi.

Gli obiettivi, puntualmente dettagliati all'interno del Piano Strategico riguardano le seguenti tematiche:

***Selezione e assunzione (recruitment), gestione della carriera, equità salariale:***

La Cooperativa Soc. Coop. crede nella centralità della persona e nel valore che ognuna può portare, indipendentemente dal genere, età, etnia, credo religioso, abilità, orientamento affettivo e sessuale.

Team di lavoro eterogenei e orientati all'inclusione rappresentano una fonte di sviluppo e di innovazione per l'intera organizzazione.

Per tal motivo i processi di selezione, i piani di sviluppo e le politiche retributive si basano su elementi obiettivi, senza discriminazione e distinzione alcuna.

Prassi e processi sono oggetto di revisioni e monitoraggio periodici al fine di verificare l'efficacia e il metodo equo e valorizzante del talento.

***Genitorialità, cura, Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)***

La Cooperativa Soc. Coop. è da sempre attenta ad ascoltare e supportare collaboratrici e collaboratori negli importanti accadimenti di vita.

Negli anni La Cooperativa Soc. Coop. è diventata un vero e proprio punto di riferimento sociale ed economico per l'intera comunità, mantenendo sempre alto il senso di responsabilità verso le proprie persone.

Per sancire questo impegno che La Cooperativa Soc. Coop. ha intrapreso e ottenuto nel 28/10/2021 la Certificazione Family Audit, in quanto organizzazione che favorisce la conciliazione vita-lavoro di collaboratori e collaboratrici e adotta misure specifiche a supporto della genitorialità e dei/delle caregivers.

***Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro***

La Cooperativa di Cortina Soc. Coop., intende contrastare qualsiasi forma di abuso fisico, verbale e molestia nel luogo di lavoro. Il Codice Etico, introdotto il 22/02/2022, illustra in modo dettagliato come riconoscere casi di molestia sessuale, molestia morale, violenza morale, mobbing e atti persecutori. Sono stati individuati referenti e prassi aziendali a tutela dell'ambiente di lavoro, con particolare riferimento a episodi di molestie o mobbing.

**COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA - DIFFUSIONE DELLA POLITICA DI GENERE**

La Politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale in modo che ogni persona, per le proprie attitudini, competenze e ruoli, possa contribuire attivamente e con maggiore consapevolezza al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Credendo nella forza delle alleanze, La Cooperativa di Cortina Soc. Coop. si impegna a comunicare il proprio impegno nel perseguire gli obiettivi dettati dalla UNI PdR 125:2022 anche al di fuori della propria organizzazione, informando stakeholder, fornitori e tutta la rete di cui La Cooperativa di Cortina Soc. Coop. fa parte.